

Editorial

La Universidad Privada y la Gerencia Pública en Empresas Sociales del Estado

La Universidad privada forma profesionales en el campo de la Administración de Empresas, muchos de ellos son vinculados por el Estado para ocupar cargos públicos en la administración o la gerencia, el Estado aprovecha la experiencia de la Universidad al servicio de la sociedad; este enfoque propio de países desarrollados es un referente para América Latina, Colombia no se ha quedado atrás, sus Universidades forman personal con habilidades en la administración moderna conocedores del concepto creación de valor y encaminados al logro de objetivos, tanto sociales como económicos.

Los Gobiernos en desarrollo están incorporando estilos de gerencia propios del sector privado en áreas que requieran gestión administrativa, lo anterior se debe a que cada día el Estado está asumiendo más responsabilidades y compromisos frente a la sociedad y requiere de gerentes muy competentes, especialmente en la Gerencia de las Empresas Sociales del Estado (ESE); se observa como para el desempeño de este cargo en entidades de primer orden y de acuerdo a la Ley 136 de 1994, deben contar con: "Título de formación universitaria o ser profesional en áreas de la salud, en ciencias económicas, administrativas o jurídicas; contar con título de postgrado en salud pública, administración o gerencia hospitalaria, administración en salud; además de experiencia en el área y en concurso público, entre otros" (Congreso de Colombia, 1994).

El País busca contar con personal idóneo que aplique los conceptos que han llevado al éxito en la empresa privada y los incorpore plenamente a la gerencia pública moderna, orientándolos al manejo adecuado de los recursos públicos en función del ciudadano; se busca que estos modelos gerenciales basados en la estrategia, aporten resultados a las necesidades de la sociedad, especialmente en la amplitud y cobertura de servicios, es decir, se requieren gerentes capaces, con compromiso, con apego a la norma y al orden, íntegros en su moral, con vocación de servicio público.

En todos los países las gerencias deben ser competitivas, un ejemplo se da en países desarrollados como Estados Unidos, donde el 50% de los alcaldes designados en los municipios norteamericanos son gerentes contratados y no elegidos (Sohr, 2015); allí alrededor de tres mil quinientas ciudades se organizan con estructuras del sector privado, estos gerentes son evaluados una vez por año por su gestión, gran porcentaje de ellos tiene masters en Administración, MBA, o en Administración Pública, MPA, no es un simple cambio de funciones entre los niveles del Estado sino la búsqueda de una mayor democratización.

Otro caso de gerentes del sector privados reclutados por el Estado se viene dando en Argentina; su nuevo Presidente Mauricio Macri propuso a través de la fundación e G25 reclutar gerentes de empresas privadas para ocupar cargos públicos, las ofertas se hicieron para más de 300 puestos (Nueva Calidad, 2015). Países como Perú y Chile, están seleccionando sus empleados públicos por concurso público, la capacidad de los funcionarios públicos preocupa a varios países donde se intenta mantener y mejorar los altos niveles de ética y eficiencia en el sector público.

Las Universidades privadas son parte de la solución; en el país deben desaparecer los nombramientos amañados y dedocráticos, no se debe contar con la gerencia pública de antaño corroída por los vicios del Estado, aunque falta mucho camino por recorrer. Los Estados deben generar valor público, así lo expresa Moore, Mark H., en su libro *"Gestión estratégica y creación de valor en el sector público"*, en el que plantea cómo el Estado debe generar el máximo valor posible para la población a partir de los recursos existentes, lo que solo se logra con la capacidad gerencial, a fin de cumplir con el logro de máxima eficacia y eficiencia, al menor coste posible y enfocado en conceptos de valor (Moore, 1998).

La Fundación Universitaria Luis Amigó, no se ha quedado atrás, parte de su Misión es generar, conservar y divulgar el conocimiento científico, tecnológico y cultural para la formación de profesionales con conciencia crítica, ética y social, con el fin de contribuir al desarrollo integral de la sociedad (Funlam, 2016). Para el logro, la Universidad cuenta en la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, con su programa "Administración de Empresas" y su Especialización en "Gerencia de Servicios en Salud", los cuales son un aporte en la formación de profesionales comprometidos con este principio de buen Gobierno, apoyando a la Nación con programas aplicables a la nueva gestión pública, lo cual podrá medirse no solo por resultados económicos, sino también con el accionar transparente de sus egresados que rendirán cuentas a la sociedad civil.

Jorge Iván Jiménez Sánchez.

MBA en Administración de Empresas U.V.M. Chile.
Docente Grupo de Investigación GORAS-FUNLAM.

Referencias

Ley 136 de 1994. [Congreso de Colombia]. (2 de junio de 1994). Por la cual se dictan normas tendientes a modernizar la organización y el funcionamiento de los municipios.. *Diario Oficial* No. 41.377.

Fundación Universitaria Luis Amigó. (2016). Plan de Desarrollo 2012-2022 Recuperado de <http://www.funlam.edu.co/modules/institucionalfunlam/item.php?itemid=3>.

Moore, M. H. (1998). *Gestión estratégica y creación de valor en el sector público*. Barcelona, España: Paidós Iberica.

Nueva Calidad. (2015). *El PRO recluta empresarios para ocupar cargos en el Estado*. Recuperado de <http://www.nueva-ciudad.com.ar/notas/201511/22447-el-pro-recluta-empresarios-para-ocupar-cargos-en-el-Estado.html>

Sohr, O. (2015). La mitad de los alcaldes en los Estados Unidos son gerentes contratados y no elegidos. *La Nación, Negocios*. Recuperado de <http://www.lanacion.com.ar/1841454>